

## Algemene Voorwaarden Beroepsorganisatie Kindbeïger

### Artikel 1 – Beroepsorganisatie Kindbeïger

1.1 Beroepsorganisatie Kindbeïger, nader te noemen de Beroepsorganisatie, gevestigd te Amsterdam, is een Beroepsorganisatie met als doel het behartigen van de belangen van professionele Kindbeïgerters en professionals als Kindbeïgerters als leden aan zich te binden. Via de Stichting Kwaliteit Kindbeïger wordt de kwaliteit geborgd van de functie van Kindbeïger, kunnen nadere kwaliteitseisen worden gesteld en wordt het Register van Kindbeïger bijgehouden.

1.2 De bedingen in deze algemene voorwaarden zijn niet slechts gemaakt ten behoeve van de Beroepsorganisatie, doch mede ten behoeve van alle personen die voor de Beroepsorganisatie werkzaam zijn of ten tijde van de uitvoering van de werkzaamheden voor de Beroepsorganisatie werkzaam waren respectievelijk alle personen die bij de uitvoering van enige opdracht door de Beroepsorganisatie zijn ingeschakeld.

### Artikel 2 – Toepasselijkheid

2.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle overeenkomsten die tot stand komen tussen leden en de Beroepsorganisatie, aanvullende overeenkomsten en vervolgovereenkomsten daaronder begrepen.

2.2 Deze voorwaarden gelden voor de leden en betrokken partijen bij de Beroepsorganisatie.

2.3 Deze algemene voorwaarden zijn tevens van toepassing op alle overeenkomsten tussen de Beroepsorganisatie en enige (professionele) marktpartij.

2.4 Een overeenkomst komt tot stand tussen een wederpartij en de Beroepsorganisatie als zodanig en derhalve niet met personen die voor de Beroepsorganisatie werkzaam zijn.

### Artikel 3 – Begrippen en definities

- Statuten: de statuten van de Beroepsorganisatie.
- Lidmaatschap: het lidmaatschap geeft toegang tot de Beroepsorganisatie, het gebruik van het beeldmerk van Kindbeïger, het gebruik van de titel Kindbeïger, registratie in het register Kindbeïger alsmede producten en/of diensten die exclusief voor leden bestemd zijn.
- Lidmaatschap: middels een lidmaatschap worden individuele professionals na selectie en training lid van de Beroepsorganisatie en zal de professional als Kindbeïger werkzaamheden verrichten voor kinderen en hun ouders in een scheidings situatie in lijn met het Protocol Kindbeïger en aanvullende reglementen en vanuit de expertise omtrent de gespreksvoering en omgang met kinderen en het Personen & Familierecht – IVRK en het Competentieprofiel Kindbeïger. De Beroepsorganisatie brengt hiervoor de jaarlijkse contributie in rekening bij de aangesloten leden.
- Belangenbehartiging: belangenbehartiging voor alle aangesloten Kindbeïgerters, zowel richting de overheid als richting (professionele) marktpartijen vanuit de visie van de Beroepsorganisatie en in het belang van de leden.

### Artikel 4 – Prijzen

4.1 Alle gepubliceerde prijzen en tarieven zijn vrijgesteld van BTW, met uitzondering van de bedrijfs- en beroepsaansprakelijkheidsverzekering die gesteld is inclusief assurantiebelasting.

4.2 De individuele contributie wordt per jaar vastgesteld en is onderhevig aan de jaarlijkse wettelijke indexatie. Bedragen worden per jaar gefactureerd middels een factuur. Prijzen worden weergegeven op de website van de Beroepsorganisatie onder 'word lid'.

4.3 De jaarlijkse contributie dient vooraf te worden betaald en er geldt een betalingstermijn van twee weken na ontvangst van de factuur.

4.5 Er gelden eenmalige registratiekosten voor de inschrijving als Kindbeïger in het Register van Kindbeïgerters via de Stichting.

4.6 De door de leden verschuldigde contributies worden door het Bestuur en de Directie van de Beroepsorganisatie vastgesteld.

### Artikel 5 – Betaling

5.1 Het lidmaatschap verplicht tot betaling op de door de Beroepsorganisatie aangegeven wijze.

5.2 Bij niet, niet tijdige of onvolledige betaling, wordt een herinnering gestuurd.

overgaan tot incassomaatregelen. Daaraan verbonden kosten zullen in rekening worden gebracht bij het in gebreke gestelde lid.

### Artikel 6 – Einde lidmaatschap

6.1 Het lidmaatschap eindigt:

- a. Doordat het lid ophoudt te bestaan;
- b. Door opzegging door het lid aan het Bestuur en de Directie tegen het eind van het boekjaar met een opzegtermijn van vier weken. Indien opzegging niet tijdig heeft plaatsgevonden loopt het lidmaatschap door tot het einde van het volgende boekjaar;
- c. Door opzegging namens de Beroepsorganisatie.

d. Door ontzetting. Deze kan alleen worden uitgesproken door het Bestuur van de Beroepsorganisatie in samenspraak met de Stichting Kwaliteit Kindbeïger wanneer een lid in strijd met de Statuten, reglementen of besluiten van de Beroepsorganisatie of Stichting Kwaliteit Kindbeïger op enigerlei wijze benadeelt. Ontzetting geschiedt door het Bestuur, dat het lid zo spoedig mogelijk van het besluit in kennis stelt, met opgave van de redenen. Het betrokken lid is bevoegd binnen één maand na de ontvangst van de kennisgeving in beroep te gaan bij de Algemene Ledenvergadering. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst. Een geschorst lid heeft geen stemrecht.

6.2 Opzegging namens de Beroepsorganisatie geschiedt schriftelijk door het Bestuur en/of de Directie met een opzegtermijn van vier weken. Opzegging van het lidmaatschap namens de Beroepsorganisatie kan tegen het einde van het lopende boekjaar door het bestuur worden gedaan:

- wanneer een lid na daartoe bij herhaling schriftelijk te zijn aangemaand op 1 november van het boekjaar niet volledig aan zijn geldelijke verplichtingen jegens de Beroepsorganisatie over het lopende boekjaar heeft voldaan;
- wanneer het lid heeft opgehouden te voldoen aan de vereisten die op dat moment door de statuten voor het lidmaatschap worden gesteld;
- door faillissement van het lid of in het geval van surseance van betaling;
- wanneer redelijkerwijs van de Beroepsorganisatie niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren

6.3 Opzegging van het lidmaatschap door het lid dient schriftelijk te geschieden met een opzegtermijn van vier weken. De betaalde contributie blijft verschuldigd voor het desbetreffende kalenderjaar, tenzij het Bestuur anders beslist. Het lidmaatschap kan onmiddellijk worden beëindigd indien van de Beroepsorganisatie of van het lid redelijkerwijs niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.

6.4 Met de beëindiging van het lidmaatschap komen alle voordelen, alsmede het gebruik van het beeldmerk en de titel van Kindbeïger te vervallen.

6.5 Opzegging in strijd met het bepaalde in het vorige lid, doet het lidmaatschap eindigen op het vroegst toegelaten tijdstip volgende op de datum waartegen was opgezegd.

6.6 Onmiddellijke beëindiging van het lidmaatschap door opzegging is voor een lid mogelijk:

- a. binnen één maand nadat een besluit waarbij de rechten van de leden zijn beperkt of hun verplichtingen zijn verzwaaard, aan het lid bekend is geworden of is meegedeeld.
- b. binnen één maand nadat een besluit tot omzetting van de Beroepsorganisatie in een andere rechtsvorm of tot fusie of splitsing aan hem is meegedeeld.

### Artikel 7 – Aansprakelijkheid

7.1 Aansprakelijkheid voor indirecte schade of gevolgschade wordt onder alle omstandigheden uitgesloten.

7.2 De uitvoering van werkzaamheden van de Beroepsorganisatie geschiedt ten behoeve van de leden. Derden kunnen aan de inhoud van de afspraken tussen een lid en de Beroepsorganisatie, noch aan de verrichte werkzaamheden enig recht ontleenen, ook niet wanneer zij direct of indirect als belanghebbende bij het resultaat van de werkzaamheden zijn aan te merken. De Beroepsorganisatie aanvaardt geen aansprakelijkheid jegens derden voor werkzaamheden.

7.3 De Beroepsorganisatie is niet aansprakelijk voor enige schade geleden door derden naar aanleiding van werkzaamheden verricht door Kindbeïgerters vanuit hun eigen bedrijf of organisatie.

5.3 Bij het uitblijven van betaling zonder reden mag de Beroepsorganisatie iedere vorm van verdere dienstverlening staken totdat de verschuldigde betaling is ontvangen alsmede het lidmaatschap opzeggen zoals genoemd in artikel 6.2 van deze Algemene Voorwaarden.

5.4 De Beroepsorganisatie kan bij niet, niet tijdige of onvolledige betaling

#### **Artikel 8 – Privacy en gebruik persoonsgegevens**

8.1 De Beroepsorganisatie hecht groot belang aan de bescherming van de privacy van haar leden en de veiligheid van hun persoonsgegevens. De Beroepsorganisatie zal de persoonsgegevens uitsluitend verwerken in overeenstemming met de bepalingen van de Wet bescherming persoonsgegevens, alsmede overige toepasselijke wet- en regelgeving.

8.2 Voor het ontvangen van nieuwsbrieven en nieuwsberichten gerelateerd aan activiteiten van de Beroepsorganisatie en voor het participeren aan activiteiten van de Beroepsorganisatie is de verwerking van persoonlijke gegevens noodzakelijk of gewenst. De gegevens kunnen worden gebruikt om leden te informeren over activiteiten, enquêtes, ledendiensten en interessante aanbiedingen van de Beroepsorganisatie en van zorgvuldig geselecteerde organisaties.

8.3 De persoonlijke gegevens worden vertrouwelijk behandeld en zullen niet verder worden verwerkt op een wijze die onverenigbaar is met het doel waarvoor ze zijn verkregen. Deze gegevens worden zonder de uitdrukkelijke toestemming van het lid niet aan derden verstrekt, tenzij de Beroepsorganisatie daartoe verplicht is op basis van de wet of een rechterlijke uitspraak. De persoonsgegevens worden op passende organisatorische wijze beveiligd en de contactgegevens van leden worden enkel met toestemming van de leden op de website van de Beroepsorganisatie vermeld.

8.4 De persoonsgegevens kunnen zonder de uitdrukkelijke toestemming van een lid worden verstrekt aan partijen, die door de Beroepsorganisatie worden ingeschakeld bij de uitvoering van haar dienstverlening of die in naam van de Beroepsorganisatie haar dienstverlening uitvoeren.

8.5 De Beroepsorganisatie hecht verder samen met de Stichting Kwaliteit Kindbehartiger belang aan de bescherming van de privacy van cliënten van Kindbehartigers en samenwerkingspartners van de organisaties. De Beroepsorganisatie zal de persoonsgegevens uitsluitend verwerken in overeenstemming met de bepalingen van de Wet bescherming persoonsgegevens, alsmede overige toepasselijke wet- en regelgeving.

#### **Artikel 9 – Geheimhouding**

9.1 Leden van de Beroepsorganisatie Kindbehartiger zullen vertrouwelijk en zorgvuldig omgaan met de informatie en documenten verkregen vanuit de Beroepsorganisatie alsmede vanuit de Stichting Kwaliteit Kindbehartiger.

#### **Artikel 10 – WFT**

10.1 In de uitoefening van haar werkzaamheden is de Beroepsorganisatie op geen enkele wijze aan te merken als (assurantie)tussenpersoon in de zin van het Burgerlijk Wetboek en/of de Wet Financieel Toezicht. De Beroepsorganisatie en de Stichting Kwaliteit Kindbehartiger zijn niet aan te merken als aanbieder van een ander financieel product dan een financieel instrument of als (assurantie)adviseur, bemiddelaar, herverzekeringsbemiddelaar, gevolmachtigde agent of ondergevolmachtigde agent.

#### **Artikel 11 – Klachten**

11.1 In geval van een klacht over een lid en de door het lid uitgevoerde werkzaamheden of gedane gedragingen, kan informatie over de klachtenprocedure opgevraagd worden via [info@kindbehartiger.nl](mailto:info@kindbehartiger.nl). Een klacht dient schriftelijk te worden ingediend bij de Stichting Kwaliteit Kindbehartiger via [stichtingkwaliteit@kindbehartiger.nl](mailto:stichtingkwaliteit@kindbehartiger.nl) en wordt door de onafhankelijke klachtenfunctionaris behandeld in lijn met het klachtenreglement zoals vermeld op de website onder 'Stichting Kwaliteit Kindbehartiger'.

#### **Artikel 12 – Toepasselijk recht en forumkeuze**

12.1 Op alle overeenkomsten tussen het lid en de Beroepsorganisatie is Nederlands recht van toepassing.

12.2 Geschillen zullen uitsluitend worden beslecht door de bevoegde rechter in het arrondissement waar de Beroepsorganisatie is gevestigd. Niettemin heeft de Beroepsorganisatie het recht om geschillen aan de bevoegde rechter van de woon- of vestigingsplaats van het lid voor te leggen.